

処遇改善加算等に係る情報

社会福祉法人 紫雲福社会 鳩友園
令和 8 年 7 月現在

1. 取得している加算の状況

当事業所では、以下のとおり加算を取得し、職員の処遇改善に取り組んでいます。

サービス	取得している加算
認知症対応型通所介護（デイサービス）	介護職員処遇改善加算 ☐
訪問介護	介護職員処遇改善加算 ☐
認知症対応型共同生活介護（グループホーム）	介護職員処遇改善加算 ☒
居宅介護支援	処遇改善加算（令和 8 年 6 月より取得）

2. 賃金改善の内容

加算による収入を、以下の方法で職員の賃金改善に充てています。

- ・基本給の引き上げ
- ・処遇改善手当の支給
- ・賞与への反映
- ・資格・経験に応じた手当の充実

職員の経験年数・資格・役割に応じて適正に配分しています。

3. キャリアパス要件

- ・職位・職責・職務内容に応じた任用要件の整備
- ・昇給の仕組みの明確化
- ・研修機会の提供（内部・外部研修）
- ・資格取得支援制度の実施

4. 職場環境等要件の取り組み

【入職促進に向けた取組】

- ・中途採用・未経験者の積極採用

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- ・研修計画の策定と実施
- ・外部研修参加の費用補助
- ・資格取得支援制度

【両立支援・多様な働き方の推進】

- ・育児・介護休業制度の整備
- ・短時間勤務制度の導入
- ・有給休暇の取得促進

【腰痛を含む心身の健康管理】

- ・ 定期健康診断の実施
- ・ 介護技術研修による負担軽減

【生産性向上のための業務改善】

- ・ 業務手順書の整備
- ・ 会議・書類の効率化

【やりがい・働きがいの醸成】

- ・ 定期面談の実施